

**EMPLOYER
un salarié**

DEVENIR salarié

AGRICULTEUR | PROFESSIONNEL DE L'ORIENTATION | ENTREPRENEUR DE TRAVAUX AGRICOLE |
SALARIÉ | DEMANDEUR D'EMPLOI | PRESCRIPTEUR | CUMA | ÉTS DE FORMATION



Graine d'emplois
Développeur de l'emploi agricole

Vous **SIMPLIFIE L'ACCÈS**
à l'emploi en agriculture

DES SOLUTIONS construites
AVEC VOUS et **POUR VOUS !**

Information Aide au recrutement
Accompagnement dans vos démarches



Guichet
unique
de l'emploi

agriculture
& milieu rural
04 78 19 61 50
grainedemplois@gmail.com

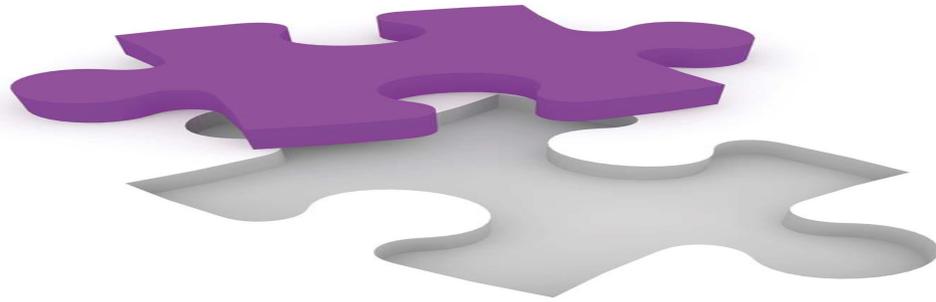
Maison des agriculteurs 18 avenue des Monts d'Or 69890 La Tour-de-Salvagny



AUVERGNE – Rhône-Alpes*



GRANDLYON
la métropole



A PROPOS

GRAINE d'EMPLOIS est née d'un partenariat entre les Organisations Professionnelles Agricoles du département

pour



- ✓ **Mieux accueillir les entreprises ayant des problématiques d'emploi**
- ✓ **Faciliter l'accès à l'information**
- ✓ **Orienter les chefs d'entreprises vers les services ou prestations de simplification des démarches liées à l'emploi**

Une démarche mutualiste, pour vous proposer des solutions d'emplois« Clé en mains »!



SOMMAIRE

Trouver les bonnes informations en matière de salariat P 11

Valider la faisabilité financière de mon projet P 13

Embauche directe

Accueillir un stagiaireP 15

Trouver un apprentiP 17

Trouver des saisonniersP 19

Trouver un salarié permanent P 21

Embauche indirecte

Assurer la continuité de mon exploitation en mon absence P 23

Recourir à un salarié sans être l'employeur direct P 25

Simplifications des démarches

Prévenir les risques professionnels dans mon entreprise P 27

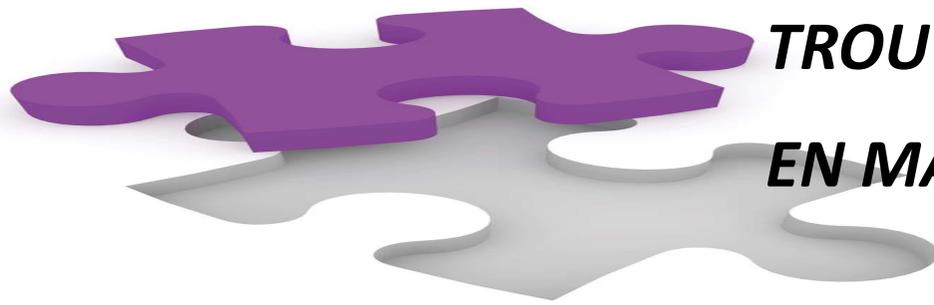
Réaliser les démarches administratives liées à l'emploi P 29

Faire réaliser mes bulletins de paie P 31

Formation des salariés

Former mon salarié en interne P 33

Former mon salarié en externe P 35



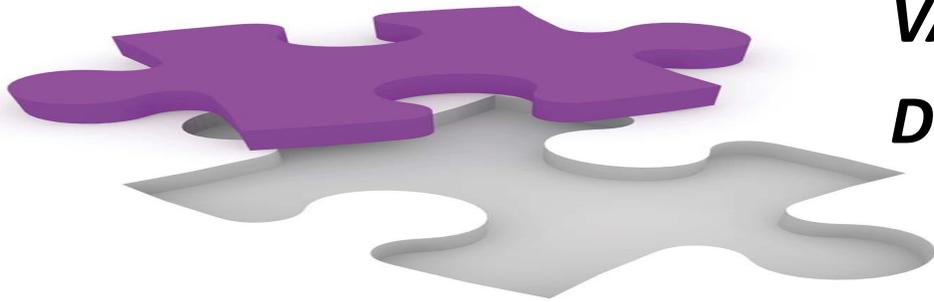
TROUVER LES BONNES INFORMATIONS EN MATIERE DE SALARIAT

Je souhaite des informations juridiques pour valider mon projet d'embauche ou pour l'embauche et la gestion de mes salariés

- Accueil téléphonique pour un 1er niveau d'informations du lundi au vendredi de 13 h 30 à 17 h au 04.78.19.61.50**
- Rendez –vous physique à la Tour de Salvagny avec une juriste en droit du travail pour**
 - ♦ **Formaliser mes besoins de main d'œuvre**
 - ♦ **Etudier les options possibles**

Les +

- ✓ Des conseils individualisés
- ✓ Des experts en droit du travail
- ✓ Une sécurisation de mon projet
- ✓ Possibilité de compte rendu



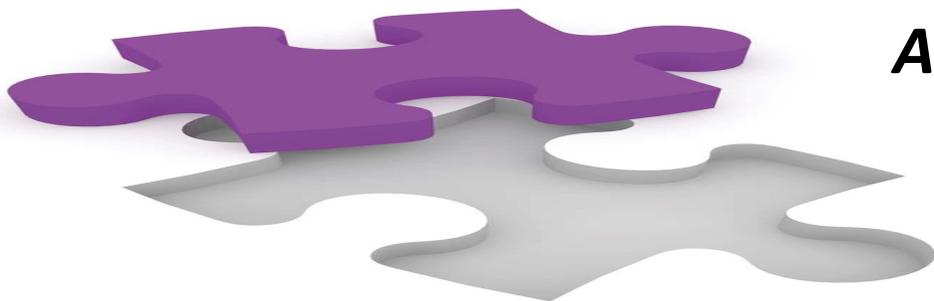
VALIDER LA FAISABILITE FINANCIERE DE MON PROJET D'EMBAUCHE

Je souhaite m'assurer de la viabilité de mon projet d'embauche, d'un point de vue économique

- Evaluation de la capacité de l'entreprise à supporter une charge nouvelle
- Calcul du coût pour l'entreprise et répercussions sur les prélèvements obligatoires
- Evaluation du potentiel de ressources de l'entreprise et des flux financiers prévisionnels, en cas de modifications structurelles importantes

Les +

- ✓ Une sécurisation financière
- ✓ Un prévisionnel
- ✓ Un outil de réflexion et d'aide à la décision



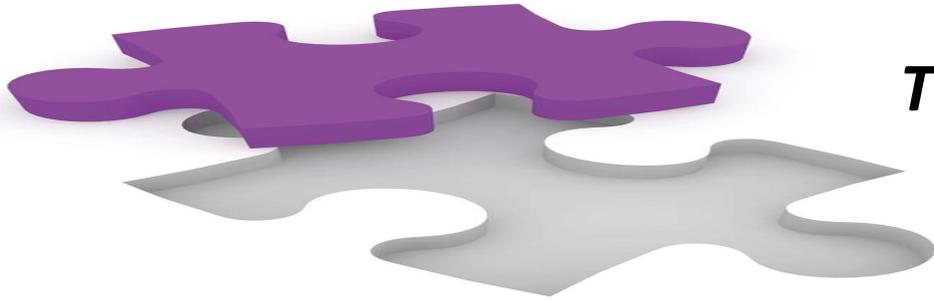
ACCUEILLIR UN STAGIAIRE

Je souhaite transmettre mon savoir-faire, faire connaître mon métier et ou contribuer au renouvellement des générations

- Formalisation du profil du stagiaire en fonction de mes besoins
- Mise en relation avec des stagiaires (dans la limite des demandes recensées)
- Appui aux démarches administratives
- Suivi durant le stage

Les +

- ✓ Des conseils
- ✓ Un accompagnement
- ✓ Une sécurisation du projet



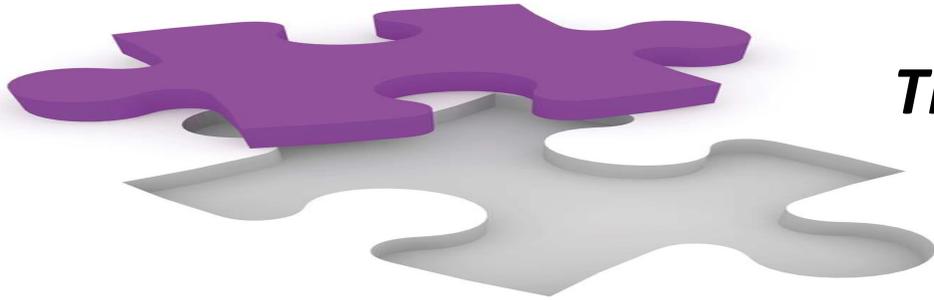
TROUVER UN APPRENTI

*Je souhaite embaucher un jeune (surcroît d'activité, future salarié, futur associé ou repreneur)
et lui transmettre mon savoir-faire et mon expérience*

- Elaboration du profil recherché**
- Information sur le coût et les aides**
- Information sur la réglementation**
- Appui aux démarches (DPAE, dérogations...)**
- Etablissement du contrat d'apprentissage**
- Réponses aux questions tout au long du contrat**

Les +

- ✓ Un accompagnement professionnel dans les démarches
- ✓ Garantie d'un dossier conforme
- ✓ Un gain de temps



TROUVER DES SAISONNIERS

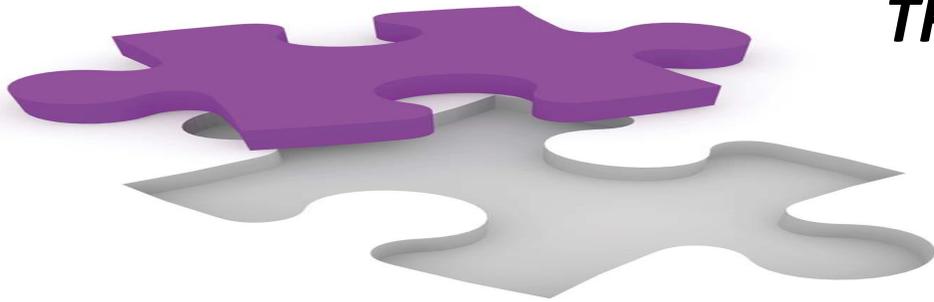
Je souhaite être mis en relation avec des saisonniers

**Transmission de mes coordonnées à de candidats présélectionnés
(dans la limite des demandes recensées)**

Les +

- ✓ Un gain de temps
- ✓ Un choix plus large

TROUVER UN SALARIE PERMANENT



Je souhaite déléguer tout ou partie des étapes du recrutement de mon salarié

- Aide à la formalisation du poste proposé et du profil recherché
- Aide à la rédaction de mon offre d'emploi
- Diffusion de mon offre d'emploi
- Appui à la sélection de CV
- Présentation des candidats (dans la limite des demandes recensées)
- Accompagnement à l'entretien d'embauche

Les +

- ✓ Des conseils
- ✓ Un expert en recrutement
- ✓ Un gain de temps

ASSURER LA CONTINUITE DE MON EXPLOITATION EN MON ABSENCE

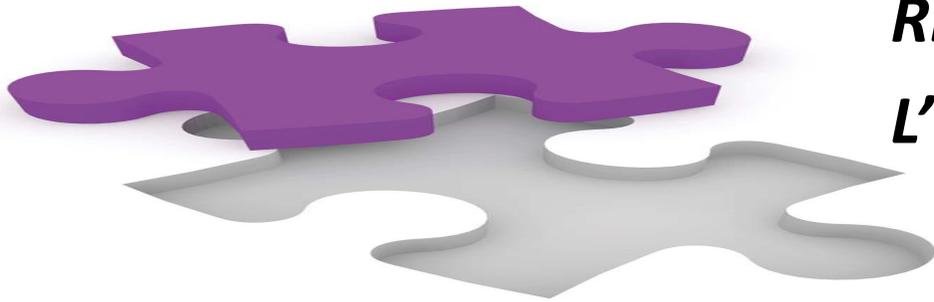
Je souhaite me faire remplacer pour différents motifs: maladie, accident, décès, maternité, paternité, développement agricole, formation, mandat syndical ou municipal

- Adhésion annuelle
- Dépôt de la demande de remplacement auprès de la responsable planning du secteur
- Mise à disposition d'un salarié embauché par le service de remplacement
- Validation des heures faites par le salarié

Les +

- ✓ Une réactivité du service
- ✓ Une embauche déléguée
- ✓ Des salariés compétents et polyvalents
- ✓ Une démarche simple: un coup de fil, un salarié et seulement une facture





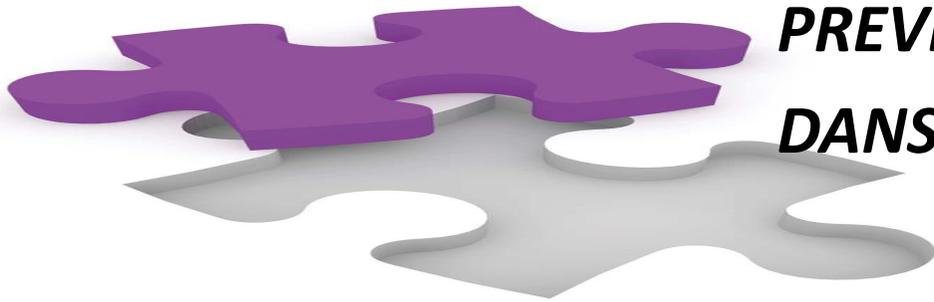
RECOURIR A UN SALARIE SANS ETRE L'EMPLOYEUR DIRECT

Je souhaite avoir recours à un salarié, même à temps partiel, sans avoir à m'occuper de son recrutement et des démarches administratives

- Proposition de candidatures et sélection du candidat par l'exploitant
- Embauche du salarié par le groupement d'employeur
- Mise à disposition du salarié (dans la limite des demandes recensées)

Les +

- ✓ Une embauche sans être employeur direct
- ✓ Toutes filières, à temps partiel ou à temps plein
- ✓ Des salariés polyvalents et autonomes
- ✓ Simplicité: seulement une facture



PREVENIR LES RISQUES PROFESSIONNELS DANS MON ENTREPRISE

Je souhaite connaître et savoir appliquer mes obligations en matière de santé-sécurité au travail

- 1 journée de formation**
- Appui à la réalisation du Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER) à l'aide d'un logiciel**
- Alerte annuelle sur les mises à jour à effectuer**

Les +

- ✓ DUER finalisé à l'issue de la journée
- ✓ Un appui personnalisé
- ✓ Un gain de temps



REALISER LES DEMARCHES ADMINISTRATIVES LIEES A L'EMPLOI

Je souhaite me décharger des démarches administratives

Pour embaucher mon salarié

- ♦ Rédaction de contrat de travail /avenant / promesse d'embauche
- ♦ Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE)

Pour gérer mes salariés

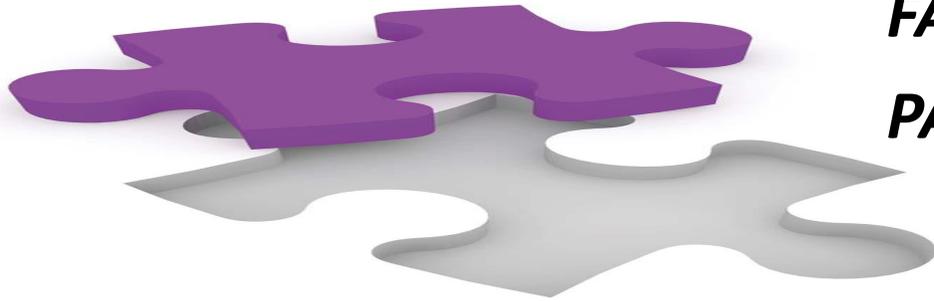
- ♦ Rédaction de courriers / notes de services
- ♦ Mise en place de sanctions disciplinaires

Pour me séparer de mon salarié

- ♦ Diagnostic
- ♦ Suivi de la procédure et rédaction d'actes

Les +

- ✓ Une sécurisation des démarches
- ✓ Des conseils en droit du travail



FAIRE REALISER MES BULLETINS DE PAIE

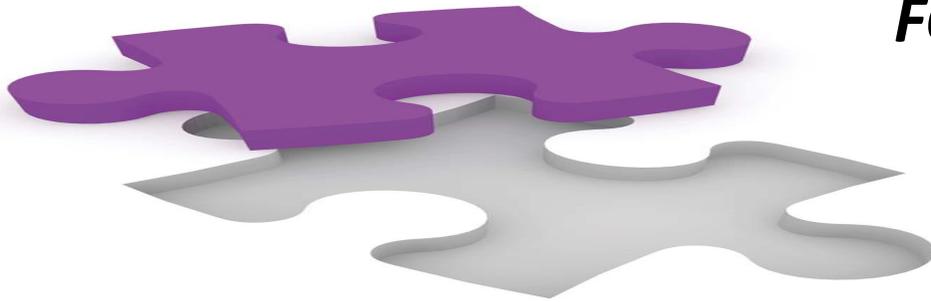
Je souhaite déléguer la gestion de la paie et les démarches sociales qui sont liées

- Etablissement des bulletins de paie
- Réalisation des déclarations trimestrielles ou mensuelles et annuelles
- Gestion des évènements ponctuels (attestations de salaire, solde de tout compte...)
- Assistance juridique

Les +

- ✓ Une expertise sur votre dossier
- ✓ Une sécurisation des bulletins et déclarations

FORMER MON SALARIE EN INTERNE



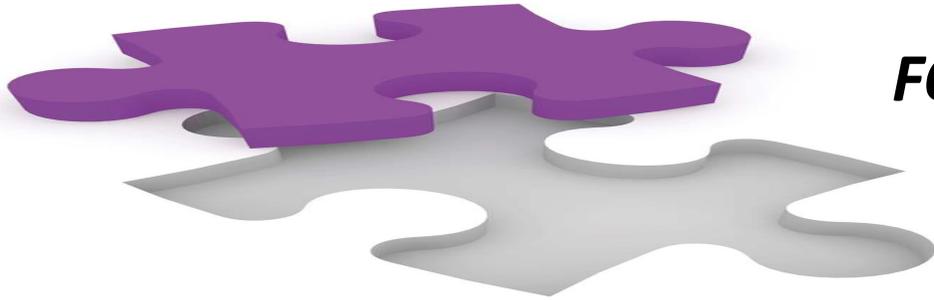
Je souhaite former mon salarié moi-même, en fonction de mes besoins

Accompagnement à l'Effort de Formation (AEF)

- ◆ **Elaboration d'un plan de formation de 200 h**
- ◆ **Suivi du plan de formation**

Les +

- ✓ Un accompagnement par un conseiller emploi/formation
- ✓ Une formation sur mon exploitation
- ✓ Une aide financière du FAFSEA



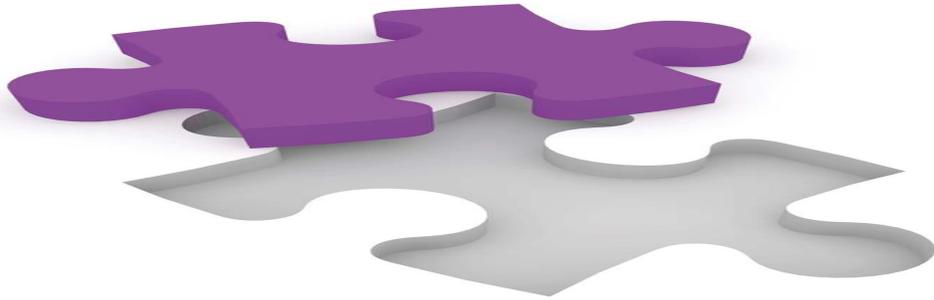
FORMER MON SALARIE EN EXTERNE

Je souhaite trouver des formations pour développer les compétences de mes salariés

- Mise à disposition de catalogues de formation
- Informations sur les démarches d'inscription et de prise en charge
- Orientation vers les Ets de formation

Les +

- ✓ Un tri des formations
- ✓ Un gain de temps



AMELIORER LA GESTION DES RELATIONS HUMAINES

Je souhaite faire le point sur la gestion de mes salariés et bénéficier de conseils en ressources humaines (juridiques, management, formation et fidélisation des salariés...)

- Diagnostic individuel de l'entreprise (pratiques de recrutement, conformité des contrats, pratiques managériales...),**
- Elaboration d'un plan de recommandations/préconisations**
- Accompagnement à la mise en œuvre des actions d'amélioration**

Les +

- ✓ Un spécialiste de la gestion RH
- ✓ Une sécurisation des embauches
- ✓ Une anticipation des évolutions et besoins de l'entreprise



**Un seul numéro:
04.78.19.61.50**

MAISON DES AGRICULTEURS

18 Avenue des Monts d'Or

69 890 LA TOUR de SALVAGNY

grainedemplois@gmail.com

