



Assemblée Générale 2020

Rapport moral

Madame, Monsieur,

Le contexte Covid nous amène à faire le choix, très exceptionnellement, de tenir en virtuel notre assemblée générale 2020 de notre association Graine d'emplois.

Aussi vous trouverez ci-joint le rapport moral qui reprend le travail de l'association avec ses partenaires en 2020. Vous trouverez également le rapport financier 2019.

Enfin tout début janvier 2021, nous mettrons sur le site Graine d'emplois grainedemplois.fr une vidéo qui s'appuie sur les témoignages de certains d'entre vous, partenaires à différents niveaux, et qui illustre notre action de façon plus vivante.

J'en profite pour vous dire notre immense gratitude pour la qualité du travail engagé avec chacun de vous.

Dans l'attente de vous revoir bientôt et en bonne santé, je vous souhaite à chacun de très heureuses fêtes de fin d'année.

Pour l'association,

Le Président

Vincent PESTRE

1/ Introduction :

Les métiers agricoles, parfois décriés, offrent une image contrastée :

- à la fois métiers nature et de proximité,
- mais métiers difficile physiquement, à bas salaire et parfois générateurs de pollution.

Mais, en 2020, il est aussi apparu comme un secteur qui a bien résisté à la crise Covid, comme un gisement potentiel d'emplois important, non délocalisables et qui contribue à la relative autonomie alimentaire du territoire Rhône – Métropole densément peuplé.

Il a su se montrer résilient et efficace, avec la mise en place de mesures Covid adaptées qui ont évité tout foyer Covid dans le Rhône pendant toute la période des saisons agricoles d'Avril à septembre avec pourtant 30 000 saisonniers venus de tous horizons. La main d'œuvre locale a pallié le moins grand nombre d'œuvre étrangère (Pologne, Bulgarie).

2/ Les Réalisations 2020

- Poursuite de la sensibilisation :
 - 1 journée dans l'école primaire de Chambost-Allières dans le cadre du projet Madame avec la CMA.
 - 7 collèges : Cours, Amplepuis, Fontaine s/ Saône, Civrieux, Limonest, Lyon-St Just, Limas.

- Semaine du salariat
 - Capitalisation des 2 premières éditions :
 - Les moins :
 - Un forum spécialisé peu attractif,
 - Un seul évènement dans l'année
 - Des « cibles » indifférenciées,
 - On y parle de filières et pas de métiers,
 - Pour les visites, les témoignages sont surtout ceux du chef d'entreprise et peu du salarié.
 - Les plus :
 - Une semaine dédiée,
 - Un affichage massif et visible dans les abribus,
 - Le jeu créé, très opérationnel,
 - Les vidéos et le concours photos.
 - Proposition d'évolution de la semaine de salariat : en test en 2020 à cause de la Covid et application en 2021 et suivantes :
 - Parler plus des métiers,
 - Cibler beaucoup plus :
 - Les personnes en reconversion notamment les habitants des territoires qui travaillent sur Lyon pour relocaliser l'emploi en proximité,
 - Les porteurs de projet qui souhaitent s'installer en agriculture à qui une période de salariat peut être très profitable. Une vidéo a été réalisée dans ce sens et est diffusée à chaque rencontre de porteur de projet. Elle est visible sur le site Graine d'emplois
 - Travail spécifique de repérage des saisonniers les plus motivés,
 - Proposer à certains agriculteurs une fin de carrière (ou une 2^o carrière) comme salarié agricole
 - ...
 - Visites, avec témoignage de salariés extérieurs à l'exploitation visitée, pour une plus grande liberté de ton,
 - Nouvelles modalités d'approche des candidats: aller vers, faire faire, repérage des potentiels avec Pôle Emploi. Cette nouvelle modalité a été testée auprès de 41 candidats le 10 novembre à Ste Colombe : 23 ont réussi la première série de test, 14 d'entre eux ayant réussi les 2 séries de test et souhaitent s'engager dans les métiers de l'agriculture. Ils sont désormais accompagnés par Graine d'emplois,

- Construction en cours avec la société MLMD Events d'un « Escape Game de l'orientation ».
- Guichet unique :
 - **415 contacts** dont :
 - **277 candidats** pour stages, apprentissage ou salariat en agriculture dont 55 bénéficiaires du RSA (BRSA),
 - **102 chefs d'entreprises** ayant des projets de recrutement,
 - **37 partenaires** de l'emploi.
- GTEC
 - Enquête sur les besoins des employeurs de l'arrondissement de Villefranche : 60 retours d'employeurs agricole en recherche de salariés ou prêts à accueillir des stagiaires ou des visites,
 - Mise en place de nouvelles modalités de sensibilisation et présentation de métiers agricoles,
 - Relance de tous les maraichers du Rhône –Métropole pour mesurer leur besoins de saisonniers pour printemps 2021.
- QPV : 85 vendangeurs issus des quartiers et réfugiés(le double par rapport à 2019) avec transports en minibus chez 15 viticulteurs : 3 400 heures de vendanges soit en moyenne 39 heures travaillées par vendangeurs.
- BRSA : 30 accompagnements
- Travail avec les territoires :
 - Département : investi dans la plupart des actions
Graines d'emplois et accompagnement BRSA,
 - CCSB : QPV, GTEC
 - Agglo Villefranche : QPV, GTEC
 - CCBPD : GTEC,
 - Tarare : QPV, GTEC
 - CCPA : GTEC, logement saisonniers
 - CCMdL : forum le 17.09 : 14 salariés agricoles
potentiels identifiés
 - SOL : enquête sur les nouveaux métiers
en arboriculture : travail du sol, filets protection
 - Vienne Condrieu : recrutement vendanges, détection de potentiels
 - Métropole : recrutement pendant le confinement Covid et
après avec la MMIE et les prescripteurs de
l'emploi, accompagnement des BRSA,
participation au Projet Alimentaire Territorial
Lyonnais (PATLY)
- Accompagnement période Covid
 - Participation active à la définition des **mesures sanitaires anti Covid**,
 - Analyse et réponse, au fil de l'eau, des **besoins en saisonniers**.
- Formations :
 - Projet de formation rapide pour les saisonniers avec CFPH Ecully en avril,

- Formation préparatoire aux vendanges le 22 juillet à Morancé : **20 personnes**,
- Formation taille de vignes sur 2 semaines fin novembre - Lycée viticole Bel Air : **8 stagiaires**,
- POEC arbo maraichage sur 400h à partir de début décembre MFR Chessy : **14 stagiaires**,
- Modules mécaniques agricoles MFR St Romain.

3/ Les évolutions pour 2021

- **Nouvelles formes de recrutement :**
 - Repérage des saisonniers avec parcours de formation pour pérenniser les postes,
 - Développer la méthode de détection de potentiels pour recrutement saisonniers maraichers et viticoles,
 - Ciblage plus affinés avec communication adaptée à chaque public,
 - Aller vers, faire faire :
 - Mise en place effective de l'escape game de l'orientation agricole,
 - Journée « Entreprendre pour apprendre » avec 130 jeunes de CCBPD.
- Création d'une **Brigade viticole** (4 salariés en insertion et 1 encadrant) avec ACTEM et RIE
- **Logements saisonniers** « à la fois compliqués à proposer pour les exploitants du fait des normes et des coûts importants mais indispensables si on veut attirer demain des saisonniers avec le problème de mobilité »
Test sur CCPA avec projet de réhabilitation sur Brussieu (avorté car trop cher) puis formule Mobil'home avec deux arboriculteurs (Bibost et Bessenay). Objectif : 100 mobil'home sur 5 ans sur la vallée de la Brévenne, aux normes été hiver, insérés paysagèrement pour 250 saisonniers et élargissement à d'autres territoires,
- **Développeurs de l'emploi agricole** : pour passer d'une position réactive (attente des demandes des employeurs) à une position proactive à partir de février 2020. Deux demi-postes de développeurs de l'emploi agricole sont créés l'un sur le secteur sud, l'autre sur le secteur Nord. Ils rencontreront chaque année 100 entreprises ayant des projets de développement. Ce qui permettra de définir suffisamment en amont les postes à pourvoir, recruter tôt pour permettre de suivre les formations nécessaires et accompagner l'intégration au sein de l'entreprise,
- Travail avec les **CUMA**,
- Accompagner la substitution partielle de la **MO étrangère** par de la MO locale,
- Projet formation viticole aux détenus en **Quartier de Semi-Liberté** prison Villefranche avec Greta Villefranche et Lycée viticole Bel Air,
- Développer **un réseau de maîtres de stages** et fermes ouvertes pour l'accueil de visites ou de stages découvertes ou entreprises apprenantes en lien avec JA69.

